



Nedan kommer de bärande delarna i förslaget till ny organisation.

- ***Ett LO-fack i varje kommun***
Det lokala engagemanget tar sin utgångspunkt i där medlemmarna bor och kommunen är det naturliga området att organisera sig i. LO-förbunden finns verksamma i samtliga 38 kommuner i distriktet och vi anser att vi tillsammans har goda möjligheter att bilda en lokal facklig organisation i varje kommun. LO kan med sin samordnande funktion verka med LO-företrädare i varje kommun, något som varje enskilt förbund har svårt att klara själv med några få undantag. Då stärker vi den fackliga närvaron och blir starka tillsammans.
- ***Aktivitetsstyr***
Aktiviteten är det som är grunden för LO-facken. Vi vill bygga upp organisationen kring lokala aktiviteter, styrande för LO-facken blir därmed aktivitetsplaner.
- ***Ettåriga mandattider för ledamöterna***
Det ska vara enkelt och mer naturligt för förbundsaktiva att ha ett parallellt uppdrag inom LO. Vi vill därför möta enkelheten med att föreslå ettåriga mandatperioder, vi bedömer att fler då kan tänka sig att engagera sig. Vi föreslår även att det sker val kopplat till kalenderår för ledamöterna.
- ***Ett ideellt uppdrag***
Aktiviteter och övrig verksamhet planeras i möjligaste mån utanför det som betraktas som ordinarie arbetstid.
- ***Enklare att bilda LO-fack***
En styrelse utses för LO-facken i kommunerna. Storleken på styrelserna kan komma att variera. Viktigt för oss är att varje förbund har tillträde till minst en plats i varje kommun, därmed kan varje förbund föreslå ledamöter och veta att det finns plats. Vi tror att runt nio ledamöter är ett bra riktvärde. En nedre gräns sätter vi till tre ledamöter. Då vi är aktivitetsorienterade är det önskvärt med fler aktiva varpå vi i dagsläget inte föreslår något tak.
- ***Nomineringar och val***
Vi ser en poäng i att LO-distriktets styrelse utser ledamöter på förslag av valberedningen, att förbunden nominerar i en egen process för den lokala verksamheten. Lokala företrädare har möjlighet att tipsa valberedningen om bra namn, men att de bara kan väljas efter godkännande av medlemsorganisation då det enligt stadgarna endast är dem som har nomineringsrätt.

- **Verksamhetsområden**

Verksamhetsområden för LO-facken lokalt är *Opinionsbildning* och *Facklig-politisk verksamhet*.

Opinionsbildning genom utåtriktad verksamhet och vara den lokala rösten för den samlade fackföreningsrörelsen i kommunen.

Facklig-politisk verksamhet genom att påverka politiken i en för LO-medlemmarna gynnsam riktning samt ta större plats och samverka med Socialdemokraterna i kommunerna.

- **Gemensam verksamhets- och planeringsgrund**

En gemensam verksamhetsgrund som sker i varje LO-fack arbetas fram, vi ser följande aktiviteter som naturlig bas för lokal verksamhet.

- Kollektivavtalets dag (Mars)

- Första Maj

- Fairtrade-dagen (Oktober)

Vi föreslår uppstartsmöten i varje kommun inom samma tidsram för samtliga (rimligt att samla alla uppstartsmöten under t ex januari) där samtliga vet att verksamheten för det lokala LO-arbetet i kommunerna går igenom. Planerade träffar med Socialdemokraternas lokala organisation.

I planeringscykeln för LO-facken så finns möjlighet att söka medel till specifika lokala aktiviteter. Varje LO-fack presenterar då en aktivitetsplan för kommande år som kan innehålla fler än ovanstående aktiviteter, LO-distriktets styrelse fördelar sedan medel som är knutet till aktivitetsplanen. Syftet med verksamhetsgrunden är att skapa en förutsägbarhet för medlemsorganisationerna att kunna veta vilken verksamhet och när som genomförs för att kunna lotsa sina företrädare till de olika arrangemangen.